

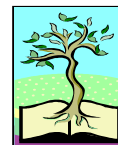


ISTITUTO MAGISTRALE STATALE "BENEDETTO CROCE"

*Liceo linguistico - Liceo delle Scienze Umane- Liceo delle Scienze Umane opzione
Economico Sociale*

Via D'Annunzio — 09170 ORISTANO

tel.0783-70287 fax 0783-302648 e-mail:orpm01000t@istruzione.it Codice fiscale 80006570958
www.magicroce.it



Prot. N. 1588 /C14

Oristano 29.04.2013

Ai Revisori dei Conti:
Meloni Patrizia
C/o MEF - Ragioneria Territoriale
di Oristano
Via Dorando Petri - Oristano
Gigliola Manca
C/o USR Sardegna Ufficio V
Ambito Territoriale della Provincia
di Cagliari
Via Sulcitana - Cagliari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2012/13

In data 22 Aprile 2013, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Magistrale Statale " B.Croce" di Oristano, la RSU e le Organizzazioni Sindacali territoriali (FLC/CGIL scuola , CISL scuola e SNALS/CONFSAL) hanno sottoscritto il contratto integrativo del personale dipendente dell'Istituto.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione all'art.6 del C.C.N.L. 2006 – 2009 entro i limiti previsti dal D.Lgs 141/2011.

In tale contesto, l'attività contrattuale è stata indirizzata nel seguente modo:

1. il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2012/13 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso;
2. la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolare modo, secondo quanto stabilito dal CCNL 2006/2009, dal D.L.vo 297/94, D.lgs 165/01 e dal D.Lgs. 141/2011 e dalla L. 300/70.
3. un datore di lavoro perfettamente conscio degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti (legge, regolamenti, contratto nazionale, etc.) e al potere datoriale (art. 5 comma 2 del D. Lgs n. 165/2001) deve ottemperare alla contrattazione integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico amministrativo" ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione della "realtà" dell'Istituto e conseguentemente atteggiarsi in modo coerente con gli obiettivi strategici individuati nelle direttive alla delegazione trattante.

Obiettivi strategici:

- valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti e del personale ATA come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto;
- realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola ;

- ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- miglioramento della qualità delle prestazioni;
- ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
- miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni.

Il testo del Contratto Integrativo d'Istituto, che consta di 32 articoli, può essere suddiviso in sei parti:

Titolo 1^ : vengono definiti campo di applicazione durata ed interpretazione autentica del contratto (articoli 1 -2)

Titolo 2^: vengono definite le relazioni ed i diritti sindacali (articoli 3 – 14)

Titolo 3^ : riguarda le collaborazioni plurime e attività aggiuntive del personale docente ed ATA (articoli 15-16)

Titolo 4^: si analizza il trattamento economico accessorio del personale docente e ATA (articoli 17-23)

Titolo 5^ : tratta della figura RLS e della sicurezza nei luoghi di lavoro (articoli 24- 30)

Titolo 6^ : vengono inserite le norme di salvaguardia finanziaria e disposizioni finali (articoli 31- 32)

Fanno parte integrante del contratto gli allegati le cui tabelle definiscono in maniera univoca budget/compensi a disposizione di tutto il personale.

Il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2012/13 è stato concordato, durante le apposite riunioni, regolarmente convocate .

Il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2012/13 recepisce le novità introdotte dal D.lgs 150/09 secondo l'interpretazione autentica data dal D.Lgs. 141/2011; pertanto sono state espunte dalla contrattazione le materie previste dall'art. 6 del CCNL 2006/2009 lettere h) i) m) .

A tal proposito pare opportuno sottolineare che:

- nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione;
- le date degli incontri sono state concordate tra le delegazioni trattanti;
- La firma del contratto è avvenuta dopo che il MIUR ha comunicato le somme a disposizione per il FIS (acconto e saldo).

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del P.O.F. dell'istituzione scolastica; di seguito si riporta scheda riepilogativa del contratto medesimo sul modello del MEF.

Data di sottoscrizione	22 Aprile 2013
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2012/2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL SCUOLA , CISLSCUOLA, UIL SCUOLA, GILDA/UNAMS, SNALS/CONFSAL e RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL SCUOLA , CISLSCUOLA, SNALS/CONFSAL e RSU
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA
Materie trattate dal contratto	a)Le relazioni e i diritti sindacali

integrativo	b)Trattamento economico accessorio c)Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla scuola
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009: Non si applica alla Scuola

La presente relazione, unitamente a quella tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA, viene inviata alle SS LL a corredo del Contratto integrativo dell'Istituto Magistrale Statale "B.Croce " di Oristano ai fini di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

f.to Prof. Salvatore Maresca